Anställningsavtal

Avtal om anställning med information om anställningsvillkor enligt 6 c § lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS).

1. ARBETSGIVARE

Arbetsgivare (företagsnamn)

Organisationsnummer

Adress

Postnummer

Ort

Telefon

E-post

Kontaktperson

2. ARBETSTAGARE

Namn (förnamn och efternamn)

Personnummer

Adress

Postnummer

Ort

Telefon

E-post

3. ARBETE OCH ARBETSPLATS

Befattning / yrkesbeteckning

Arbetsplats

Huvudsakliga arbetsuppgifter

☐ Ingen fast arbetsplats. Arbetet utförs på olika platser inom: _____

4. ANSTÄLLNINGSFORM (VÄLJ ETT ALTERNATIV)

Tillträdesdag (första arbetsdag)

Datum då avtalet lämnas

☐ **Tillsvidareanställning** fr.o.m. _____

☐ **Provanställning** fr.o.m. _____ t.o.m. _____

Prövotiden är högst sex månader (6 § LAS). Provanställningen övergår i en tillsvidareanställning om inte någon part lämnar besked om motsatsen senast vid prövotidens utgång.

☐ **Särskild visstidsanställning** fr.o.m. _____ t.o.m. _____

Övergår i en tillsvidareanställning när arbetstagaren har varit anställd i särskild visstidsanställning hos arbetsgivaren i sammanlagt mer än tolv månader under en femårsperiod (5 a § LAS).

☐ **Vikariat** för _____ fr.o.m. _____ t.o.m. _____

☐ **Säsongsarbete** fr.o.m. _____ t.o.m. _____

☐ **Annan tidsbegränsad anställning** enligt kollektivavtal, ange bestämmelse: _____

5. ARBETSTID

☐ Heltid, _____ timmar per vecka

☐ Deltid, _____ timmar per vecka eller sysselsättningsgrad _____ %

Normal arbetsdag/arbetsvecka och förläggning (schema, pass)

Övertid/mertid och ersättning

Regler för byte av pass

☐ Arbetstiden är helt eller till övervägande del oförutsägbar. Fyll i så fall i nedan.

Garanterat antal betalda timmar

Referenstimmar och dagar då arbete kan krävas

Minsta frist för besked om arbete

6. LÖN OCH ANDRA FÖRMÅNER

Begynnelselön (kr per månad eller timme)

Gäller fr.o.m.

Löneform: ☐ Månadslön ☐ Timlön ☐ Annan: _____

Utbetalningsdag och sätt (t.ex. den 25:e, till bankkonto)

Lönetillägg (t.ex. OB, övertid), redovisade var för sig

Förmåner (t.ex. friskvård, arbetskläder)

7. SEMESTER OCH ANNAN LEDIGHET

Antal semesterdagar per år

Annan betald ledighet

Semester enligt semesterlagen (1977:480), minst 25 dagar per år, eller enligt tillämpligt kollektivavtal.

8. KOLLEKTIVAVTAL

☐ Arbetsgivaren är bunden av kollektivavtal: _____

☐ Arbetsgivaren är inte bunden av kollektivavtal

9. KOMPETENSUTVECKLING

Utbildning som arbetsgivaren tillhandahåller (t.ex. introduktion, arbetsmiljö)

10. SOCIAL TRYGGHET, PENSION OCH FÖRSÄKRINGAR

Arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgifter enligt socialavgiftslagen (2000:980) och sjuklön enligt lagen (1991:1047) om sjuklön.

Tjänstepension och försäkringar (ange bolag eller avtal)

11. UPPSÄGNING

Uppsägning från arbetsgivarens sida ska vara skriftlig (8 § LAS). Arbetsgivarens minsta uppsägningstid enligt 11 § LAS är en månad vid mindre än två års anställning och ökar sedan stegvis till sex månader vid tio års anställning eller mer. Arbetstagarens uppsägningstid är minst en månad. En tidsbegränsad anställning upphör vid avtalad slutdag. Kollektivavtal kan ge andra tider.

Avtalad uppsägningstid (om annan än enligt lag eller kollektivavtal)

12. ÖVRIGA VILLKOR

☐ Arbetstagaren har tystnadsplikt om arbetsgivarens interna förhållanden, även efter anställningens slut.

☐ Bisyssla som kan påverka arbetet kräver arbetsgivarens skriftliga godkännande.

Övriga villkor och bilagor

UNDERSKRIFTER

Arbetsgivare

Ort och datum

Underskrift

Namnförtydligande

Arbetstagare

Ort och datum

Underskrift

Namnförtydligande

Avtalet har upprättats i två likalydande exemplar, varav parterna har tagit var sitt. Uppgifterna ska lämnas skriftligt inom de tider som anges i 6 c § LAS, de flesta senast sju kalenderdagar efter tillträdet.